

COACHING DE SÉLECTION

Consultant : [Guy Catel](#)

Domaine d'activité : [Système](#)

Mission : [Accompagnement et coaching de la direction d'une entreprise pendant leur phase de sélection de nouveaux candidats](#)

Objectifs : [Faire le bon choix entre plusieurs candidats](#)

Descriptif :

- [analyse du besoin entreprise – coaching](#)
- [validation des critères objectifs](#)
- [validation des critères subjectifs](#)
- [interviews des candidats](#)
- [debriefing et coaching](#)
- [matrice de sélection des candidats](#)

Durée : [deux demi-journées d'intervention](#)

Résultats :

[Le candidat sélectionné est finalement plus diplômé et expérimenté que dans le cahier des charges d'origine.](#)

[Un plan d'intégration du candidat est mis en place](#)