

COACHING

De Direction

Consultant : *Guy Catel*

Domaine d'activité : *Important groupe de service*

Mission : *Accompagner un manager/ expert pendant sa prise de poste en tant que directeur*

Objectifs : *Conforter et améliorer les bases de management d'un directeur dont l'équipe passe de 8 à 16 personnes*

Descriptif :

- 1. Prendre conscience de l'impact de mon poste sur la vision et les enjeux de l'entreprise*
- 2. Acquérir une posture managériale adaptée avec la totalité de mes équipes et ma hiérarchie*
- 3. M'affirmer personnellement dans ma position de directeur*
- 4. Travailler sur la notion de délégation face à mes équipes*
- 5. Améliorer mon organisation et ma gestion du temps pour avoir une vie plus équilibrée*

Durée :

10 séances de 2 heures sur une période de 4 mois

Une réunion de suivi des objectifs à mi-parcours

Séances régulières à intervalle de 15 jours environ.

Résultats : *Le manager passe du rôle d'expert / manager à celui de directeur.*

La réunion de restitution montre que les objectifs sont atteints à 80 % .

Compte tenu de la situation de l'entreprise, des séances supplémentaires sont à envisager